

Live a good life から Die a good death へ

三浦公嗣 前 厚生労働省老健局老人保健課
(現 文部科学省高等教育局医学教育課)

老人医療 NEWS

発行日 平成19年11月30日
発行所 老人の専門医療を
考える会
〒160-0022 東京都新宿区新宿 1-1-7
コスモ新宿御苑ビル 9F
TEL.03(3355)3020
FAX.03(3355)3633
発行者 平井基陽
<http://ro-sen.jp/>

多くの高齢者は、何らかの疾病や障害について慢性期医療の恩恵を受けている。急性期は短期間であり、長期間継続する慢性期の状態にある高齢者が実数として増えるのは当然のことである。

高齢者からすると、できればより健康な状態で生きたいと考えるため、まず急性期医療が確実に利用できることが重要である。そして、急性期医療に携わる者は、慢性期の候補者たる患者に的確に対応するために、急性期医療から慢性期医療への患者の流れや、慢性期における生活の状況をイメージしながら医療を提供することが求められる。このことから、できるだけ多くの医療関係者が慢性期医療を経験することが望ましく、それはちょうど、専門医がへき地の

医療を経験することによって、専門的医療の一層の高度化や目的の明確化につながるのと同じといえよう。また、地域固有のシステムとして、

急性期医療がその本来の役割を果たし、慢性期医療に確実につなげられるようにすることも必要である。

だからこそ、急性期医療の担い手であり、医師をはじめとする医療人養成の拠点でもある大学病院は、慢性期医療も視野に入れた医療提供のモデルとなることが求められている。一方、医師不足、看護師不足、助産師不足等が指摘されるなかでは、限られた医療資源の適正配置を考えることに加えて、保健医療福祉サービスに関する専門家のモチベーションを高めることも欠かせない。他の先進諸国からみて、わが国の専門家のモチベーションは処遇の悪さに比べて際だって高いという。このようなモチベーションの高さは誇りうるものであるが、支援がないまま

いつまでも奮闘を求めるとは厳しすぎる。

国民の価値観の変化にも留意が必要である。たとえば、人がいつかは死ぬことは誰でも知っている。だからこそ一日一日を大切にしたいし、良い人生を歩みたいと思う。中でも自分の人生が終幕に近くなっていることを最も自覚しているのは高齢者である。できればその終幕がつかぬものでもあってほしいからこそ「ピンピンコロリ」というような言葉も日常用語になった。

しかし、考え直してみると、自身にとっても周囲にとっても納得できる別れがあつてよいし、そのためには準備の時間も必要であると思われるので、「ピンピンコロリ」では少し寂しいような気もしてくる。

改めて考えてみれば、これからは「よい人生を送ること」(Live a good life)だけではなく「よい晩年を過ごすこと」(Die a good death)が大切であり、医療関係者は専門家として、また自分自身が死にゆく人として、それに向けて何をすべきかを考えることが求められるのではないか。

「リーダー」の条件

西円山病院 病院長

峯廻 攻守

二〇〇七年九月十五日、第五回日本医療BSC研究会年次学術集会が、当法人理事長秋野豊明大会長の下、開催された。シンポジウムは、「コラボレーション」をテーマに三人のシンポジストが熱弁をふるった。今回はその中のお一人、森重隆氏のお話の中から印象に残ったものを御紹介したい。

森重隆氏は、明治大学卒業後に新日鉄釜石(現釜石シーウェイブス)に入社し、昭和五十四年から昭和六〇年までのV7を含む通算八度のラグビー日本一に輝いた原動力となり、主将・監督として活躍され、松尾雄治氏と共に新日鉄釜石の黄金時代を築かれた。またラグビー日本代表チームの主将も務められた。現役時代のポジションはセンターバックで、スポーツ選手としては小柄であったが、プレーは誰よりも熱

がきちんと出来る人でないと、チームメイト・スタッフはついて来てくれない。逆に人を指導することは出来ない。

三. リーダーの最低条件 その二 選手およびスタッフの真の喜びは何かを知っている事。選手やスタッフの喜びの基本は、チームの役に立ったと感じられる事、チームの成果の一翼を担えたと実感できる事である。

四. 良いリーダーの条件

① 科学と非科学の両方とも必要であることを分かっている事。

② 理論と非理論の両方とも使いこなせる事。

③ 指導場面では「ゆっくり」「優しく」「わかり易く」説明することが出来る事。

④ 真剣に叱ることが出来る事。

⑤ 人材育成とは、初めは「強制」、そして出来るようになったら、「自由」を与え、更に「自主性を尊重」することが出来る事。

五. リーダーシップとは

これは敵将早稲田大学 故大西監督の言葉との事だが、『リーダーシ

ップとは、「すべてを愛する能力」であり、これは「天性のもの」であり、「無い者」にはない」そうである。以上であるが、「医療崩壊」どころか「日本崩壊」の真つ只中にいて、西円山病院という一つの組織のリーダーとなつて一〇年目となつた現時点において、自分はスタッフのために真に存在価値のあるリーダーなのかどうか、考えさせられる森氏の講演であった。

折しも、昨年九月二十六日小泉「構造改革」を継承し、「戦後レジームからの脱却」と、訳のわからない「美しい国づくり」を旗印に、日本のトップリーダーとして登場した安倍晋三首相が、二〇〇七年九月十二日に突如として日本国と国民を投げ出し、辞意を表明した。ちょうど三五日で総辞職となった。無責任極まりない話である。それでもなお安倍氏は、議員を辞めないらしい。このような事が国会で問題にならないのであれば、私の個人的問題どころか、日本の明日も本当に憂慮される今日この頃ではないだろうか。

アンテナ お年寄りは 在宅死？

二〇〇八年度診療報酬改定は、どうやらマイナスにはならないようだ。ただ、こと高齢者の医療については、

雲行きが怪しい。特に、後期高齢者医療については、①退院後の生活を見越した計画的入院医療、②入院中の評価とその結果の共有、③退院前後の支援、が骨子であると説明されているが、比較的長期の入院にならざるをえない後期高齢者の入院患者さんに対する配慮は、なにもないかのようである。

①の計画的入院医療とは、地域の主治医から新規入院する患者さんの病歴や薬歴情報の提供がなされ、入院中には診療計画を作成して治療を進め、退院計画に基づき入院前の主治医と連携し、退院後は主治医が引き続き治療を進める。このような地域連携退院時共同指導料については、従来は医師、看護師のみであったが、

新たに歯科医師や薬局薬剤師が、共同指導に参加した場合も評価することになっているらしい。

②の入院中の評価というのは、退院が困難な患者さんに対して看護師や社会福祉士が要因を把握し、地域の主治医や訪問看護ステーションへの連絡などを通して退院支援計画に基づいて評価するとともに、薬剤師や管理栄養士なども総動員してまで退院に結びつけようとするものである。しかし、退院困難な患者さんに対して多くのアプローチをしても、帰れない場合が少なくない現実に対して、この程度のことでは何も期待できないと思う。

③の退院前後の支援とは、主に主治医の役割に期待している。つまり、主治医は、日頃から患者さんの病歴や他の医療機関の受診状況等を集約し把握するとともに、認知機能を含めた総合的アセスメントと生活指導を進めることが求められている。そして、専門的な治療が必要な場合は、適切な医療機関を紹介し、治療内容を共有することが大切で、退院の支援も主治医が重要という考え方であ

る。

この程度のことを、今さら診療報酬に点数化したところで、何か影響があるのかと疑問に思う。在宅ケアを充実することには賛成であるし、社会福祉士や管理栄養士、薬剤師、歯科医師の活用も大変重要であるが、これらの取り組みは、われわれが中心となって進めてきたことで、なにもめずらしくもない。

ただ、どんなに医療サイドが努力しても、退院が困難な後期高齢者と呼ばれる患者さんが少なくない現実はどうにもならないと思う。

もっと本音でいってしまえば、後期高齢者の療養病床への入院や一般病床での長期入院は、金がかかりすぎて対応できないので、なんとか早期退院させる方向にしたい。どうしても長期になるのであれば介護保険施設を利用して欲しいし、なんとか在宅で安上がりな済ませる方法も考えるべきだ。また、終末期医療についても、施設より在宅、医療より介護で対応させて安上がりにしないと、国の財政は成り立たないというのが、国の考え方であろう。

とはいっても、国が思う程そう簡単なことではない。自宅で家族にとられ大往生。もちろん、それを望む人々も多いだろう。

しかしだ。そうはいかなくなってしまうた世の中を後期高齢者医療制度で何とかできるのだろうか。

最近の診療報酬議論では、もはや高齢の入院患者の長期入院は不必要であるかのように無視されていると思えてならない。在宅ケアでは無理。介護保険施設では対応できない。急性期病院からは追い出される。回復期リハビリテーション病院で努力したが、結局は帰れない、といった入院患者さんは、いったいどこに行くのだろうか。医療が必要な長期入院高齢患者さんは、一五万床の医療療養病床に殺到するのであるだろうか。

結局、無策を露呈しているだけだ。
へんしゅう後記

六十五歳以上人口一〇万対の介護保険施設の定員は、私が今住んでいる東京が一番少く、出身地の徳島が最も多い。この先、高齢化率は東京が高くなる一方であるから、老後の地域差はどのようになるだろうか。